

2023

# Bærekrafts- rapport

  
Securitas

  
Securitas

## Securitas Norge

**5219**  
medarbeidere

**45**  
avdelinger

**349**  
Tjenestebiler

I mer enn 80 år har vi gjort verden litt tryggere hver dag med våre mer enn 341 000 ansatte over hele verden. Det er et mål vi fortsetter å forfølge i dagens komplekse og stadig skiftende verden, fordi alle fortjener å føle seg trygge. Securitas er aktiv i 44 land i Europa, Nord- og Sør-Amerika, Midtøsten, Australia, Asia og Afrika. Hovedkontoret ligger i Sverige.

Vi er i en tid hvor endring er det eneste konstante, og teknologien utvikler seg kontinuerlig. Securitas har i 2023 fortsatt sin utvikling til å være en sikkerhetspartner innen både vakt og teknologi. Securitas benytter den konstante endringen til å bidra til å skape en tryggere verden. Dagens risiko- og trusselvurderinger krever en annen utforming av sikkerhet, som Securitas realiserer gjennom innovasjon, teknologi og menneskelig vurdering og kompetanse.

# Securitas i et nøtteskall

## Forebyggende sikkerhet

Dagens risikobilde har endret seg. Securitas sin strategi i det forebyggende sikkerhetsarbeidet har til hensikt å forhindre, og eventuelt håndtere, utilsiktede og tilsiktede hendelser. Securitas identifiserer tilløp til uønskede situasjoner og –atferd, og griper inn før en utrygg situasjon eskalerer. Dette forhindrer hendelser som resultater i skader på, eller tap av verdier.

## Smarte løsninger

Vi i Securitas AS er stolte av å tilby smarte sikkerhetsløsninger som kombinerer menneskelig ekspertise, teknologi og organisering for å beskytte dine verdier. Vi bringer "smartness" inn i din daglige drift og sikkerhetsarbeid ved å kombinere våre mange løsninger på en måte som er tilpasset dine unike behov. Vårt arbeid sørger for å forebygge farer og hindre tilsiktede handlinger, oppdage tilløp til hendelser, og effektivt aksjonere med vårt godt trent personell. Med våre smarte løsninger kan du være trygg på at dine verdier blir ivaretatt på en profesjonell og effektiv måte.

## Morgendagens teknologi

I Securitas Operations Center (SOC) samles det inn data fra alle aktiviteter, som igjen kombineres og analyseres. Data fra operativt personell, kombinert med data fra våre alarm- og kamerasystemer, gjør oss i stand til å iverksette nødvendige tiltak på et tidlig stadium. Securitas Operations Center og Securitas Technology forsker på, tester og utvikler, morgendagens teknologiske løsninger. Securitas er den innovative partneren for sikkerhetsløsninger. Nå og i fremtiden.

# Sammen utgjør vi forskjellen

## Bærekraft

Bærekraft er av stor betydning for Securitas. Det er vårt ansvar å ta vare på hverandre og miljøet.

### Sammen utgjør vi forskjellen!

Med denne visjonen som utgangspunkt har Securitas fokus på et aktivt sosialt og bærekraftig entreprenørskap, og bidrar til en bærekraftig forsyningskjede.

Vi er stolte av å få folk til å føle seg trygge hver dag ved å tilby sikkerhetstjenester av den høyeste kvalitet. Vårt formål «Vi bidrar til å gjøre din verden til et tryggere sted» definerer vår rolle i samfunnet. Våre tre kjerneverdier leder oss i dette arbeidet: Ærlighet, vaksomhet og hjelpsomhet. Verdiene representerer hvem vi er og hvordan vi gjør ting. Vår logo symboliserer våre verdier og viser til at vi passer på hverandre – og menneskene rundt oss.

Securitas AS har vært sertifisert etter ISO-14001 «Ledelsessystem for miljø» siden 2010.

# SDG

## Bærekraftsmål

De 17 bærekraftsmålene (SDG), fastsatt av FN, er utarbeidet for å gjøre verden til et bedre sted i 2030. De er som et globalt kompass for utfordringer som fattigdom, utdanning og klimakrisen. Securitas støtter bærekraftsmålene og har også undertegnet FNs Global Compact.

Vårt primære fokus er målene hvor vi har størst potensiale for positiv påvirkning.



Securitas har en positiv direkte eller indirekte innvirkning på følgende mål:

## Bærekraftsmål 3

**GOD HELSE OG LIVSKVALITET:** Vi ønsker å tilby helse, sikkerhet og godt arbeidsmiljø til våre medarbeidere, gjennom HMS-arbeid og medarbeiderundersøkelser. Våre medarbeidere skal trives på jobb. Vi ønsker å øke trivsel og motivasjon hos våre medarbeidere gjennom godt HMS-arbeid.

## Bærekraftsmål 4

**KVALITETSUTDANNING:** Securitas har egne opplæringsentre og vi tilbyr våre ansatte et bredt utvalg av kurs og programmer i tillegg til å tilby fagutdanning i sikkerhetsfaget. Våre medarbeidere oppfordres til å gjennomføre fagprøve som privatister når de oppfyller kravene til det. Utvalgte medarbeidere får instruktør opplæring for å gi lærlingene best mulig utgangspunkt. Våre mellomledere i operativ tjeneste gis lederutvikling gjennom opplæring i ledelse for operative ledere. Det er etablert et lederprogram for ledere med personalansvar som gir viktig kompetanseheving, lederopplæring og personlig utvikling. Programmet er obligatorisk for ledere med personalansvar – og samtlige skal ha fullført lederutvikling i løpet av 2025.

## Bærekraftsmål 5

**LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE:** Securitas er en arbeidsgiver med like muligheter og alle ansatte skal behandles rettferdig og likt. Diskriminering av kvinner og diskriminering basert på andre egenskaper ved ansettelse, kompensasjon, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering er aldri akseptabelt. Vi mener mangfold bidrar til å bedre forretningen og vi streber etter å øke antall kvinner i lederposisjoner på alle nivåer i selskapet.

## Bærekraftsmål 8

**ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST:** Securitas er en ledende arbeidsgiver med drift i mange land. Vi ønsker å være en ansvarlig og stabil arbeidsgiver som tilbyr gode arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter. Vi har drift i 44 land og ca. 341 000 medarbeidere. I alle land skal våre medarbeidere ha rett til å organisere seg. Ved å tilby arbeidsplasser bidrar vi til å gi anstendig arbeid og økonomisk vekst i alle landene vi har tilstedeværelse.

Securitas har en positiv direkte eller indirekte innvirkning på følgende mål:

## Bærekraftsmål 9

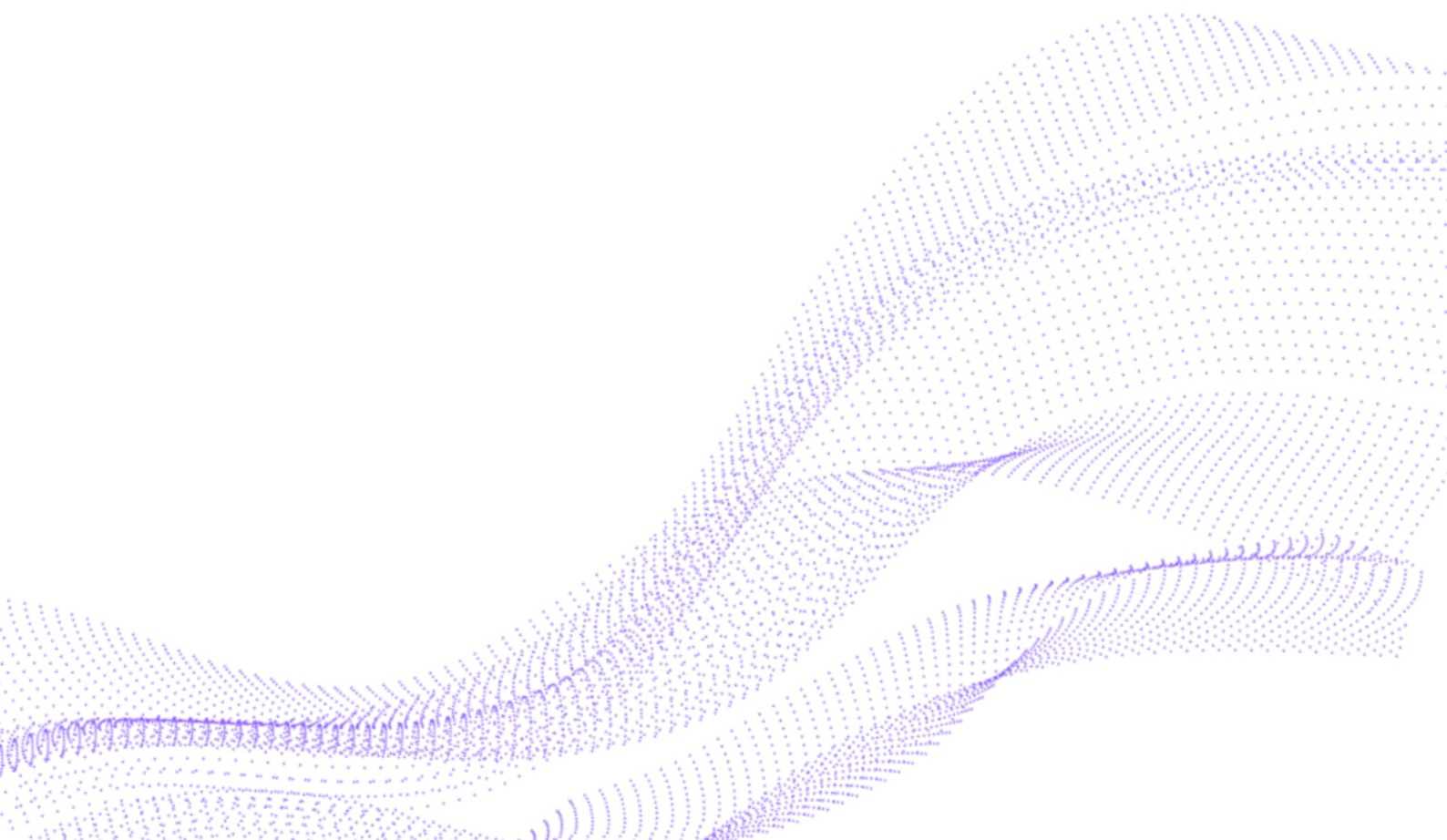
**INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR:** Securitas er dedikert til å fremme sikkerhetstjenestebransjen gjennom sterk vekt på innovasjon. Vi streber hele tiden etter å forbedre våre nåværende produkter og tjenester, samt utvikle nye. I tillegg bruker vi datadrevne tilnæringer for å forbedre rapporteringen og analysen av tjenesten vår, slik at vi kan ta informerte beslutninger og gi bedre beskyttelse til våre kunder.

## Bærekraftsmål 13

**KLIMATILTAK:** Alle land har forpliktet seg til å redusere sitt energiforbruk og utslipp av drivhusgasser. I Norge har vi hatt stort fokus på å øke andel EL-kjøretøy. Dersom man må kjøpe kjøretøy som går på fossilt drivstoff kan det ikke overskride en viss utslippsgrense før det må godkjennes av en regionsdirektør. Basert på Securitas AS' bærekraftspolicy er det fokus på reduksjon av utslipp ved innkjøp og forbruk samt ved medarbeiderpendling.

## Bærekraftsmål 16

**FREDSSIKKERHET OG STERKE OFFENTLIGE TJENESTER:** Trygghet og stabilitet er nøkkelordene i et velfungerende samfunn. Vi spiller en viktig rolle i allmenhetens følelse av trygghet, og til kritisk infrastruktur. Securitas har en policy for anti-korrupsjon og har nulltoleranse for alle former for bestikkelser og korrupsjon.



## People: Alt handler om menneskene

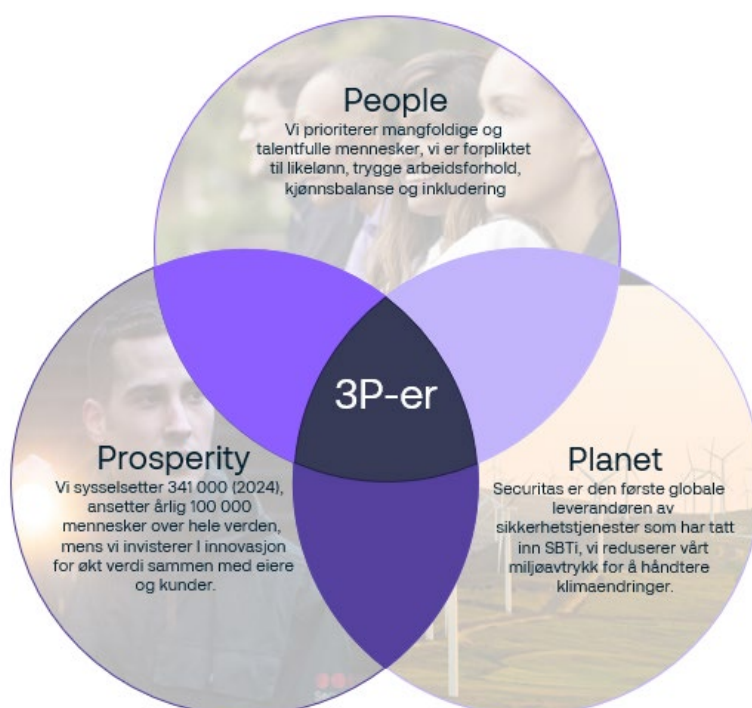
Vi tror på å gjøre det rette og å gjøre det godt. Hos Securitas, er våre ansatte vår viktigste prioritet. De har kompetanse fra forskjellige livsfaser og bringer med seg et mylder av talenter og perspektiver. Vi ønsker et stort mangfold i selskapet, og forplikter oss til likelønn, trygge arbeidsbetingelser, kjønnsbalanse og et inkluderende arbeidsmiljø.

## Planet: En verden

Klimaforandringer er en av vår tids største trusler. Vi leder an bransjen gjennom vår ambisiøse forpliktelse til å redusere vårt klimaavtrykk. Vi har som første globale leverandør for beskyttende tjenester forpliktet oss til reduksjon i alle tre Scope gjennom SBTi, og i 2023 ble våre kortsiktige mål validert.

## Prosperity: Langsiktig verdi

Vi skaper arbeidsplasser og jobbsikkerhet til 341 000 mennesker over hele verden. Vi ansetter globalt ca. 100 000 mennesker hvert år, noe som gjør oss til en viktig bidragsyter i samfunnet og fellesskapet rundt om i verden. Sammen med våre eiere, medarbeidere og kunder, investerer vi for fremtiden for å øke verdien vi bringer med oss.





# People



Medarbejdere i fokus

Securitas er et selskap bestående av mennesker, og vi arbeider konstant med å tiltrekke, beholde og utvikle våre medarbeidere. Securitas mener at medarbeidere med tilstrekkelig opplæring, og som ser potensiale for selvutvikling, har større sannsynlighet for å forbli i selskapet – noe som gjør at Securitas kan tilby produkter og tjenester av høyere kvalitet.

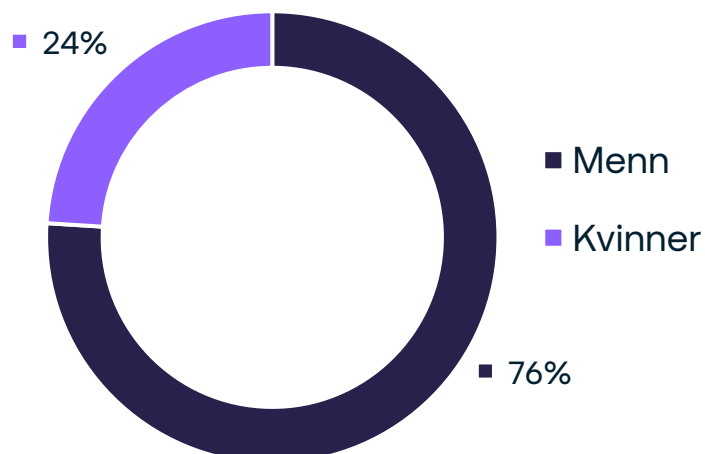
Ved å legge til rette for utvikling av kunnskapen og ferdighetene til våre medarbeidere bidrar vi til deres faglige utvikling og til en bedre forståelse av sikkerhetsfaget. Å styrke medarbeiderne betyr satsing på opplæring, utvikling av ferdigheter og mulighet for faglig utvikling. Securitas oppfordrer sine medarbeidere til å tidlig i karrieren påta seg større ansvar.

### Turnover på personell

- Nyansettelser
- Avsluttede arbeidsforhold



### Andel kvinner og menn



# Mangfold og inkludering

## Rammeverk for lederskap

En av hjørnesteinene i mangfoldsarbeidet vårt er Leadership Framework. Vi har utviklet dette rammeverket og de tilhørende opplæringsprogrammene for å sikre at alle på ledelsesnivå forstår den avgjørende rollen mangfold spiller for å fremme en inkluderende og innovativ kultur. Disse programmene gir lederne våre kunnskap og ferdigheter til å lede mangfoldige team på en effektiv måte.

## Internasjonalt ambassadørnettverk

I hele selskapet har vi rundt 25 D&I-spesialister fra ulike roller og funksjoner som har ansvar for å samarbeide tett med landssjefer og HR-direktører for å utarbeide handlingsplaner. De gjennomgår spesialisert opplæring for å kunne drive mangfolds- og inkluderingsarbeidet effektivt i sine respektive regioner.

## Inkluderende rekrutteringspraksis

Vi er i ferd med å revurdere rekrutteringspraksisen vår. Ved å gjennomføre blindtester og revidere stillingsbeskrivelsene slik at de inneholder et nøytralt og inkluderende språk, arbeider vi for å fjerne utilsiktede barrierer som kan avskrekke talenter. Vi har for eksempel tatt i bruk et kjønnsavkodingsverktøy for å sikre at stillingsbeskrivelsene våre ikke opprettholder ubevisste fordommer eller forventninger. Vi endrer også hvordan vi annonserer ledige stillinger internt for å oppmuntre til karriereutvikling blant våre mangfoldige medarbeidere i førstelinjen.

## Etablering av kvinnenettverk

I 2023 startet arbeidet i Securitas Norge for å etablere et sterkt kvinnenettverk som skal inspirere og støtte kvinner i Securitas. Misjonen er å skape trygghet, spre kunnskap og bane vei for flere kvinner på tvers av organisasjonen.

# Helse og velferd

## Tilstedeværelse

Sysselsettingsgrad

93,3%

## HMS statistikk

Tilfeller	Antall 2023
DØD Dødsfall	0
SKADER Som fører til innrapportering til NAV	77
LTI Fravær ut over arbeidsdagen	39

## Intern kommunikasjon

I 2019 begynte vi å bruke Workplace som et kommunikasjonsmiddel med våre ansatte.

## Medarbeiderundersøkelse

I 2023 gjennomførte vi ny medarbeiderundersøkelse. Arbeidet med resultatene fra undersøkelsen fortsetter i 2024 som en del av det generelle arbeidet med arbeidsmiljøet.

## Uniformsprosjekt

Uniformsprosjektet startet i 2022 med et eget uniformsutvalg bestående av ledere og vektere. Uniformsplagg ble testet i operativ tjeneste på utvalgte tjenestested. Det ble lagt fokus på medarbeidernes vurdering av produktenes kvalitet, komfort og passform, bærekraft i leverandørkjeden, en helhetlig løsning for resirkulering av våre tekstiler, der vi med sikkerhet vet kva som skjer når plaggene forlater våre kontorer, i tillegg til pris. Dette arbeidet har fortsatt gjennom hele 2023.



# 114.269

Timer opplæring gjennomført

## Topp tre opplæringskurs

- Insidetrussel – Ser du noe, Si noe
- Mangfold og ubevisst partiskhet
- Verdier og etikk

# Opplæring og kompetanse

## Utdanne

Opplæring: Securitas er en anerkjent opplæringsbedrift med vekterutdannelse i egne opplæringscentre. Vi er stolte av vårt lidenskapelig lærerteam ledet av vår skolesjef og 14 opplæringskonsulenter, en pedagogisk rådgiver, en fagopplæringsleder, en kurskoordinator, en driftskoordinator for brann og redning samt en seniorrådgiver for sikkerhetsfaget. Securitasskolen arbeider hver dag med å veilede studenter og lærlinger på i et tøft arbeidsmarked til en anstendig jobb og fremtid innen Teknologi- og Sikkerhetsbransjen.

# We help make your world a safer place

## Purpose awards

I Securitas er våre folk sentrale. Hver dag tar våre ansatte på seg uniformene sine for å gjøre verden til et tryggere sted.

I 2021 introduserte vi Securitas Purpose Awards for å feire våre kolleger som hver dag gjør verden til et litt tryggere sted. Prisen går til de av våre medarbeidere som utpeker seg som formidler av våre kjerneverdier som årvåkenhet, hjelpsomhet og integritet i arbeidet sitt.

Securitas Norge ønsker å anerkjenne sine medarbeidere og har årlig nominasjon av årets leder, funksjonær, tekniker og vekter.

### Vinnere i 2023 var:

Årets funksjonær – Ronny Stang-Blankvandsbråten

Årets tekniker – Yngve Sylta

Årets vekter – Tor Arnfinn Tonstad

Årets leder – Øyvind Palm

# Vi ivaretar alltid det viktigste i en sikkerhetsleveranse;

## Egen og andres trygghet

### Personlig utvikling

Securitas har gjennom opplæring fokus på brannvern, Personvern og Informasjonssikkerhet, IT sikkerhet, Competition Law - Antitrust Course, Values and Ethics Code Course, Diversity and Unconscious Bias Course i tillegg til tjenesteopplæring i brannvern og førstehjelp.

### Fagopplæring

Securitas mener det er viktig at alle mennesker har tilgang på kvalitetsutdanning, derfor har vi et stort fokus på utvikling av fagopplæring. Per tid har Securitas et utdanningsløp for lærlinger:

— Sikkerhetsfaget



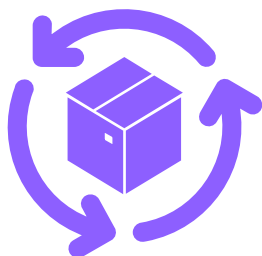
# Planet

Vårt engasjement for miljøet



# Planet

## Vårt engasjement for nærmiljøet



Securitas sin miljøpåvirkning er relativt lav, samtidig er vi bevisst vårt utslipp og gjør hva vi kan for å begrense global oppvarming til 1,5 grad. Vi fører derfor en aktiv bærekraftspolicy og jobber kontinuerlig for å redusere vårt klimaavtrykk. Vi fokuserer spesielt på «bærekraftige anskaffelser», og reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp gjennom å øke bevissthet og kunnskap rundt vår faktiske og potensielle påvirkning på klimaet.

For Securitas er det viktig at våre leverandører forplikter seg til våre etiske retningslinjer gjennom business partner Code of Conduct. I det ligger det en forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, arbeidsforhold og helse, miljø og sikkerhet. Det ligger en nulltoleranse for alle former for bestikkelser, korrupsjon, brudd på konkurranselovgivning, -personvernlovgivninger, - og opphavsrett i tillegg til at interessekonflikter skal håndteres. Securitas driver sin virksomhet på en bærekraftig måte med respekt og omtanke for miljøet, og krever at våre forretningspartnere overholder gjeldende miljølovgivning og fremmer utvikling og bruk av bærekraftig teknologi. Alt dette anser vi som bærekraftig drift og er derfor en faktor ved anskaffelser og valg av leverandører.

Som ved vårt hovedkontor på Hasle i Oslo og ved nye avdelingskontorer er ambisjonsnivået BREEAM valgt innen bærekraft. BREEAM-NOR er forkortelse for Building Research Establishment Environmental Assessment Method og er et Norges fremste miljøsertifiseringssystem for bygg. Vårt hovedkontor i Oslo har BREEAM-NOR –sertifiseringen «Very Good», og ved vårt avdelingskontor i Bergen har BREEAM -sertifiseringen «Very good».

**CO<sub>2</sub>-utslipp:** CO<sub>2</sub>-utslippsdata overvåkes kontinuerlig, og vi tar sikte på å redusere utslippene ved hver nye generasjon biler. For eksempel er CO<sub>2</sub>-utslippene fra biler mer enn halvert de siste 8 årene. Dette fortsetter vi systematisk med gjennom en vekstplan der fossile kjøretøy byttes ut med elektriske.

**Bevissthet:** Bevisst bruk av ressurser og materialer er nøkkelen. Vi arbeider mest mulig digitalt, bruker minst mulig papir, slår av lys, sorter avfall m.m. I den forbindelse spiller våre medarbeidere en viktig rolle som ambassadører for å fremme bærekraft på arbeidsplassen og i møte med samfunnet. We help make your world a safer place.

## Utslipp Securitas Norge

**12 483 tCo2e**

Totale Co2-utslipp Securitas Norge

**276**

tCo2e-utslipp fra forretningsreiser

**1 233**

tCo2e-utslipp fra bygninger

**1 240**

tCo2e-utslipp fra flåten vår

**13**

tCo2e-utslipp fra avfallet vårt

**5 057**

tCo2e-utslipp fra pendling

# Securitas Norge

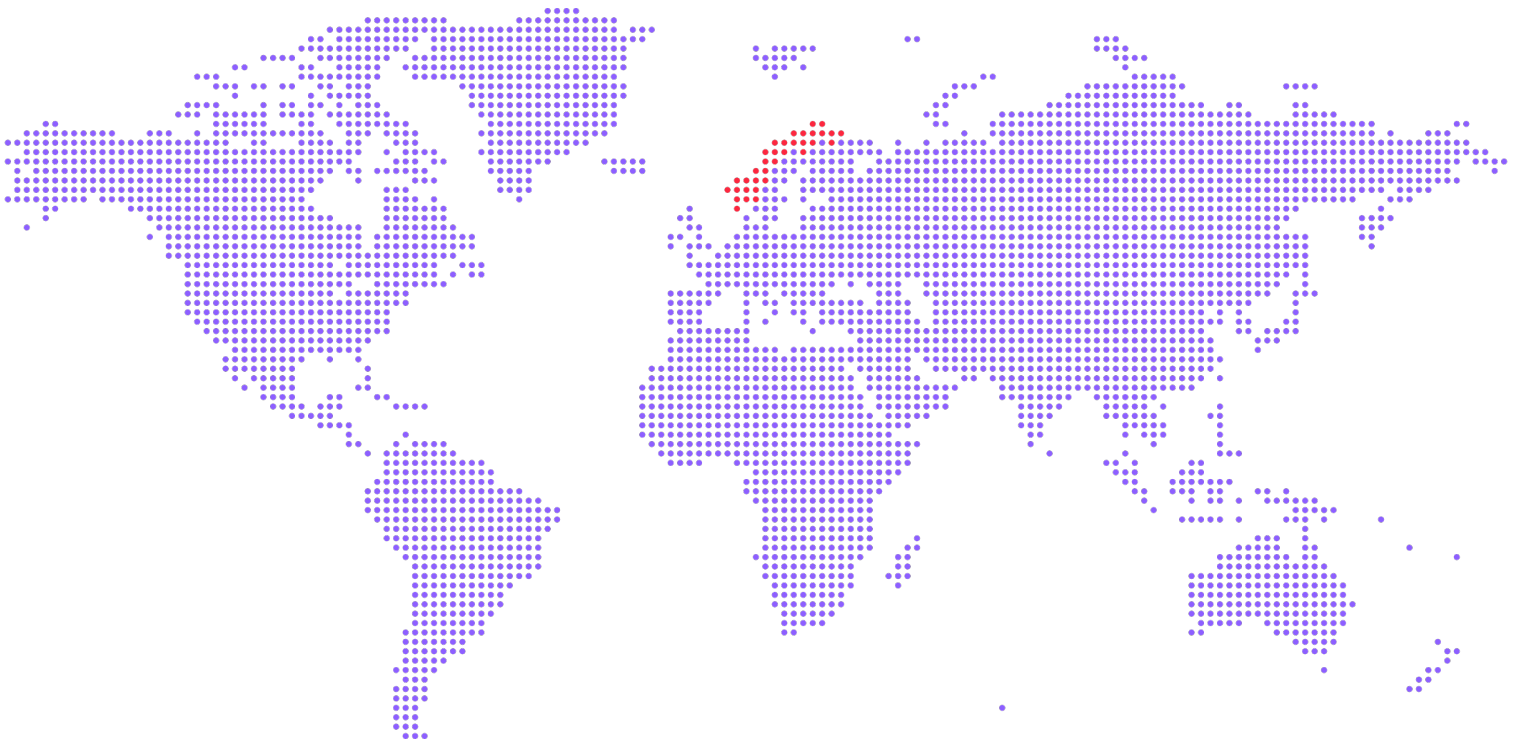
Securitas viser med dette oversikt over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en del av vår overordnede bærekraftsstrategi.

Klimaregnskapet er et viktig verktøy for å identifisere konkrete tiltak for å redusere vår faktiske og potensielle negative påvirkning på miljøet. Regnskapet setter oss i stand til å måle våre nøkkeltall, evaluere vår klimapåvirkning over tid, og fortløpende evaluere vår miljøprestasjon og iverksette forebyggende og korrigerende tiltak fortløpende.

Regnskapet omfatter Securitas AS, PSS Securitas AS og Securitas Transport Aviation Security AS (heretter Securitas) sin virksomhet i Norge. For regnskapsåret 2023 inkluderer dette ikke Stanley Legacy som fra 2024 vil være kjent som Securitas Technology med eget miljøregnskap.

Dataen benyttet i klimaregnskapet stammer fra interne og eksterne kilder, og blir omregnet til tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen.

Operasjonell kontroll er den valgte konsolideringsmetoden.



## Science Based Target initiative (SBTi)

Klimaforandringer er en av vår tids største farer. Vi leder an bransjen gjennom vår forpliktelse til å redusere vårt klimaavtrykk.

Vi har som første globale leverandør for beskyttende tjenester forpliktet oss til å redusere klimagassutslipp i alle tre Scopene gjennom SBT. Og fikk i desember 2023 validert våre kortsiktige mål frem mot 2030.

2022 er basisåret (base year) for markedsbaserte utslipp, siden det er basisåret for Securitas sine miljømål, validert av Science Based Targets-initiativet (SBTi). Utslippene rapportert bærekraftsrapporten 2022 er omarbeidet (se nedenfor).

---

For Securitas er følgende klimagasser gjeldende og har vært inkludert i vurderingen: Karbondioksid (CO<sub>2</sub>), Metan (CH<sub>4</sub>), lystgass (N<sub>2</sub>O).

Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard er en standard for rapportering av klimadata.

2022-utslippene er omarbeidet av følgende grunner: Etter publiseringen av bærekraftsrapporten for 2022 ble ytterligere data samlet inn som forberedelse til innsending av Securitas' miljømål til SBTi. Det var hovedsakelig data i alle gjeldende kategorier i Scope 3. Data fra enhetene anskaffet fra Stanley Security (juli 2022) var inkludert i dataene som er sendt til SBTi.

For tilleggsdata for Scope 3, kategori 11 og 13, forutsetninger og estimater ble brukt på energiforbruk, levetid og vekt på sikkerhetsutstyr solgt eller leid ut til våre kunder, basert på tilgjengelig informasjon på den tiden. I forbindelse med 2023-rapporteringen hadde vi bedre kvalitetsinformasjon tilgjengelig. Vi har omarbeidet utslippsberegningene for 2022 med samme estimater og forutsetninger som ble brukt i 2023-beregningene.

I 2022 ble Quantis-utslippsfaktorer brukt for enkelte kategorier i Scope 3, kategori 1 (Kjøpte varer og tjenester), kategori 2 (Kapitalvarer) og kategori 5 (Avfall). Siden disse utslippsfaktorene er tatt ut av drift, ble de erstattet av utslippsfaktorer fra Exiobase. Disse faktorene er lavere enn Quantis-ene, noe som førte til en betydelig reduksjon av ovennevnte kategorier, spesielt i kategori 1. Vi anvendte derfor Exiobase-utslippsfaktorene også for 2022.

I 2023 endret vi rapporteringssystemer for bærekraft fra Our Impacts til Sphera. Ikke alle utslippsfaktorer er like i de to systemene, noe som førte til mindre forskjeller i 2022-utslippene.

Feil i 2022 Scope 1, Scope 2 og Scope 3 data ble oppdaget i noen rapporterende enheter. Det er gjort rettelser.



## Årlig klimagassutslipp

Utslippskilde (1)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO2e	Utslippsandel
Diesel	437 586	Liter		
Bensin	61 891	Liter		
<b>Scope 1 – Total transport</b>			<b>1 240</b>	<b>9,9%</b>

Utslippskilde (2)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO2e	Utslippsandel
Elektrisitet nordisk miks	2 267 377	kWh		
Fjernvarme Oslo	403 653	kWh		
Fjernvarme Stavanger	85 263	kWh		
Fjernvarme Bergen	33 609	kWh		
<b>Scope 2 - Totalt indirekte fra innkjøpt energi (markedsbasert)</b>	<b>2 789 902</b>	<b>kWh</b>	<b>1 233</b>	<b>9,9%</b>

Utslippskilde (3)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO2e	Utslippsandel
Kjøpte produkter og tjenester			2 908	23,3%
Kapitalvarer			1 383	11,1%
Drivstoff og energirelatert utslipp			335	2,7%
Transport og distribusjon			36,2	0,3%
Avfall total	106 852	kg	12,8	0,1%
Tjenestereiser total			276	2,2%
Pendling			5 057	40,5%
Bruk av solgte produkter			0	0%
Sluttbehandling av solgte produkter			0	0%
Nedstrøm leide eiendeler			0	0%
<b>Scope 3 - Totalt indirekte fra innsatsfaktorer</b>			<b>10 009</b>	<b>80,2%</b>

**Scope 1:** Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel)

**Scope 2:** Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling.

**Scope 3:** Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: pendling, flyreiser, logistikk/transport, avfall, arbeidstøy, m.m.

# Scope 1 – 1240 tCO<sub>2</sub>e

Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel)

## Transport

Tabell over (1) viser faktisk forbruk av diesel og bensin benyttet i operativ tjeneste.

I 2023 har utslipp fra firmabiler, blitt redusert med 25,6% som tilsvarer en reduksjon på 427 tCO<sub>2</sub>e.

I samme periode har Securitas redusert forbruk av diesel med 16% og bensin med 12,4%.

Det reduserte utslippet skyldes i hovedsak utskiftning av kjøretøy som bruker fossilt brensel og som er erstattet med elektriske kjøretøy.



# Scope 2 – 1233 tCO<sub>2</sub>e

## Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling

### Elektrisitet

Estimert forbruk av elektrisitet i leide lokaler/bygg, inkludert elektrisitetsforbruk samt opplading av firmaets elbiler. I rapporteringsåret 2023 har Securitas økt sitt forbruk av elektrisitet med 251,3%. Dette skyldes i hovedsak manglende og korrigert data for 2022 samt at vi går fra å rapportere lokasjonsbasert til markedsbasert.

Tabellen over (2) inneholder elektrisitet med markedsbasert faktor.

Tabellen under (4) inneholder elektrisitet med lokasjonsbasert faktor.

Securitas har kjøpt opprinnelsesgarantier for ca. 5% av sitt elektrisitetsforbruk siden 2020.

### Fjernvarme

Fjernvarme fra hovedkontoret i Oslo, kontoret i Bergen og i Stavanger. Utslipp fra hovedkontoret utgjør på rapporten 522,5 tCO<sub>2</sub>e, som er en stor økning fra 2022.

Utslippskilde (4)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO <sub>2</sub> e	Utslippsandel
<b>Elektrisitet total</b> (elektrisitet og fjernvarme)	2 789 902	kWh	112	
<b>Scope 2 - Totalt indirekte</b> fra innkjøpt energi (lokasjonsbasert)			112	0,9 %



# Scope 3 - 10010 tCO<sub>2</sub>e

Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: pendling, flyreiser, logistikk/transport, avfall, arbeidstøy, m.m.

## Kategori 1: Kjøpte produkter og tjenester

Denne kategorien inkluderer alle oppstrøms (dvs. vugge-til-grav) utslipp fra produksjon av produkter kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Produkter omfatter både varer (materielle produkter) og tjenester (immaterielle produkter). For rapporteringsåret 2023 tilsvarte denne kategorien **2 908 tCO<sub>2</sub>e – 23,2%** av vårt totale utslipp.

Grunnet at Securitas Technology rapporterte alt av "sikkerhets-og overvåkingsutstyr" under denne kategorien, fremstår denne kategorien som vesentlig redusert. Det vil for rapporteringsåret 2024 fremskaffes data fra Securitas AS, STAS AS og PSS Securitas for å få et mer helhetlig bilde.

## Kategori 2: Kapitalprodukter

Denne kategorien inkluderer alle oppstrøms (dvs. vugge-til-grav) utslipp fra produksjon av kapitalvarer kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. For 2023 tilsvarte denne kategorien **1 383 tCO<sub>2</sub>e – 11,1%** av vårt totale utslipp.

## Kategori 3: Drivstoff og energirelaterte utslipp

Denne kategorien inkluderer f.eks. utslipp fra produksjon av drivstoff og effekten av nettap (strøm som går tapt i nettet på vei til deg) kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. For 2023 tilsvarte denne kategorien **335 tCO<sub>2</sub>e – 2,7%** av vårt totale utslipp.

## Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon

Denne kategorien inkluderer f.eks. Tredjeparts transport- og distribusjonstjenester kjøpt av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret (enten direkte eller gjennom en mellommann), inkludert inngående logistikk, utgående logistikk (f.eks. av solgte produkter), og tredjeparts transport og distribusjon mellom et selskaps egne fasiliteter kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. For 2023 tilsvarte denne kategorien **36,2 tCO<sub>2</sub>e – 0,3%** av vårt totale utslipp.

### Kategori 5: Avfall

Denne kategorien inkluderer estimert avfall i kg per type avfall, samt behandlingsmetode (resirkulert, energigjenvunnet, deponert). Informasjonen er innhentet fra avfallsselskap og eiendomsforvaltere ved kontorene i Oslo, Stavanger og Bergen. Resterende er på grunn av manglende data estimert ut i fra data fra kontorene i Oslo, Bergen og Stavanger.

Totalt kg avfall er estimert til å ha blitt redusert i dette rapporteringsåret til 106 852 kg hvorav det er estimert at 41 672 kg ble resirkulert, 28 024 kg energigjenvunnet og 23 400kg deponert. For 2023 tilsvarte denne rapporteringskategorien **12.8 tCO<sub>2</sub>e – 0.1% av vårt totale utslipp.**

### Kategori 6: Tjenestereiser

Denne kategorien inkluderer innrapporterte antall person-km (pkm) per transporttype fra reiseselskap. Det er rapportert korte, medium (økonomi og business), og lange reiser (økonomi), inkludert hotellovernattinger, hvor tallene er hentet fra reiseselskap.

Tall for tog er basert på antall reiser til og fra Oslo lufthavn og estimert km. fra Oslo til Gardermoen.

For 2023 tilsvarte denne rapporteringskategorien **276 tCO<sub>2</sub>e – 2.2% av vårt totale utslipp.**





### Kategori 7: Pendling

For denne kategorien i rapporteringsåret 2023 er det gjort estimat basert på besvarelser i medarbeiderundersøkelse foretatt høsten 2023. Svarene ga fordelingsnøkkel på reisemetode og gjennomsnitt reiselengde. 47% av medarbeiderne benyttet bil (ut i fra de som benyttet bil har vi estimert at 20% av disse kjørte elbil og lagt til grunn statistikk for 2023 fra Statistisk Sentralbyrå.

De er derfor ikke tatt med i de 47%`ene), 15 % buss, 15 % benyttet t-bane / trikk / tog og 23% går/sykler/elbil til jobb. I rapporteringsåret 2023 hadde våre medarbeidere i snitt 51 km reisevei, og det tilsvarte **5 057 tCO<sub>2</sub>e** – **40,5%** av vårt totale utslipp.

### Kategori 11: Bruk av solgte produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra bruk av varer og tjenester solgt av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Et rapporterende selskaps Scope 3-utslipp fra bruk av solgte produkter inkluderer Scope 1 og Scope 2-utslipp fra sluttbrukere. Sluttbrukere inkluderer både forbrukere og bedriftskunder som bruker sluttprodukter.

For rapporteringsåret 2023 tilsvarte denne kategorien **0 tCO<sub>2</sub>e** – **0%** av vårt totale utslipp.

Grunnet at Securitas Technology rapporterte alt av "sikkerhets- og overvåkingsutstyr" under kategori 1, fremstår denne kategorien som tom. Det vil for rapporteringsåret 2024 fremskaffes data fra Securitas AS, STAS AS og PSS Securitas.

### Kategori 12: End-of-life treatment for solgte produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra avfallshåndtering og behandling av produkter solgt av rapporteringsselskapet (i rapporteringsåret) ved slutten av deres levetid. Denne kategorien inkluderer de totale forventede utrangerte utslippene fra alle solgte produkter i rapporteringsåret. For rapporteringsåret 2023 tilsvarte denne kategorien **0 tCO<sub>2</sub>e – 0%** av vårt totale utslipp.

Grunnet at Securitas Technology rapporterte alt av "sikkerhets- og overvåkingsutstyr" under kategori 1, fremstår denne kategorien som tom. Det vil for rapporteringsåret 2024 fremskaffes data fra Securitas AS, STAS AS og PSS Securitas.

### Kategori 13: Nedstrøms utleide produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra driften av produkter som eies av det rapporterende selskapet (fungerer som utleier) og leies ut til andre virksomheter i rapporteringsåret som ikke allerede er inkludert i Scope 1 eller Scope 2. For rapporteringsåret 2023 tilsvarte denne kategorien **0 tCO<sub>2</sub>e – 0%** av vårt totale utslipp.

Grunnet at Securitas Technology rapporterte alt av "sikkerhets- og overvåkingsutstyr" under kategori 1, fremstår denne kategorien som tom. Det vil for rapporteringsåret 2024 fremskaffes data fra Securitas AS, STAS AS og PSS Securitas.

## Forskningsbaserte mål (SBT)

	Kortsiktige mål	Målsetting 2030
Scope 1	Redusere forbruk av fossilt drivstoff	42%
Scope 2	Redusere strømforbruk	42%
Scope 3	Redusere aktuelle kategorier	42%
	Redusere medarbeiderpendling	25%

# Gjenbruk av brukt IT-utstyr

Gjenbruk | Ombruk | Resirkulering.

I likhet med våre uniformer krever tjenestene våre flere former for teknikk, og vi er derfor avhengig av innkjøp av dette. Ved valg av leverandør og teknikk er det viktig for oss at avtalene vi inngår tar for seg en bærekraftig livssyklus på produktene. Vi har derfor vært i dialog med våre leverandører av teknikk for å sikre dette.

Hva skjer med Securitas sine brukte mobiltelefoner og nettbrett, LCD-skjermer, mobilt bredbåndsutstyr, pc-er, pc-komponenter (HDD, CPU, RAM), forbrukerelektronikk og tilbehør?

Securitas Norge ved har et etablert samarbeid med Foxway for avhending, reparasjon og videresalg av brukt IT-utstyr, samt sikker resirkulering gjennom deres samarbeidspartnere.

Hva skjer med enhetene? Når de mottar enhetene til sitt lager, gjennomgår alle en fullstendig sletting av data. De reparerer og renoverer enhetene, og gjenvinner så mye verdi som mulig. Noen enheter sendes til eksperter for resirkulering og gjenbruk av komponenter. De fleste enheter får et nytt liv takket være deres forhandlerpartnere.

Det eneste vi må sørge for er at produktene blir levert/sendt tilbake, slik at de kan få en mulighet til å brukes igjen.

I 2023 reduserte Securitas 59 tCO<sub>2</sub>e gjennom samarbeidet med Foxway.

# Prosperity

Vårt bidrag til samfunnet

# Prosperity

## Bidra til den lokale økonomien

Securitas bidrar til lokalsamfunnet gjennom lokal rekruttering. Securitas prioriterer valg av lokale leverandører av tjenester, varer og materialer ved innkjøp. I tillegg sponser Securitas ulike sosiale tiltak og lokale foreninger.

Årlige julegaver doneres til veiledige organisasjoner etter ønske og innspill fra våre medarbeidere. Våre medarbeidere nominerer organisasjoner som er i tråd med våre verdier; Ærlighet, Vaksomhet og Hjelpsomhet. I 2023 ble Barnekreftforeningen, Norske redningshunder og Kreftforeningen stemt frem som mottakere av årets donasjoner.

Securitas samarbeider med lokale aktører innen installasjon og service av våre tekniske løsninger og er tilknyttet et stort lokalt partner apparat med stor geografisk spredning.

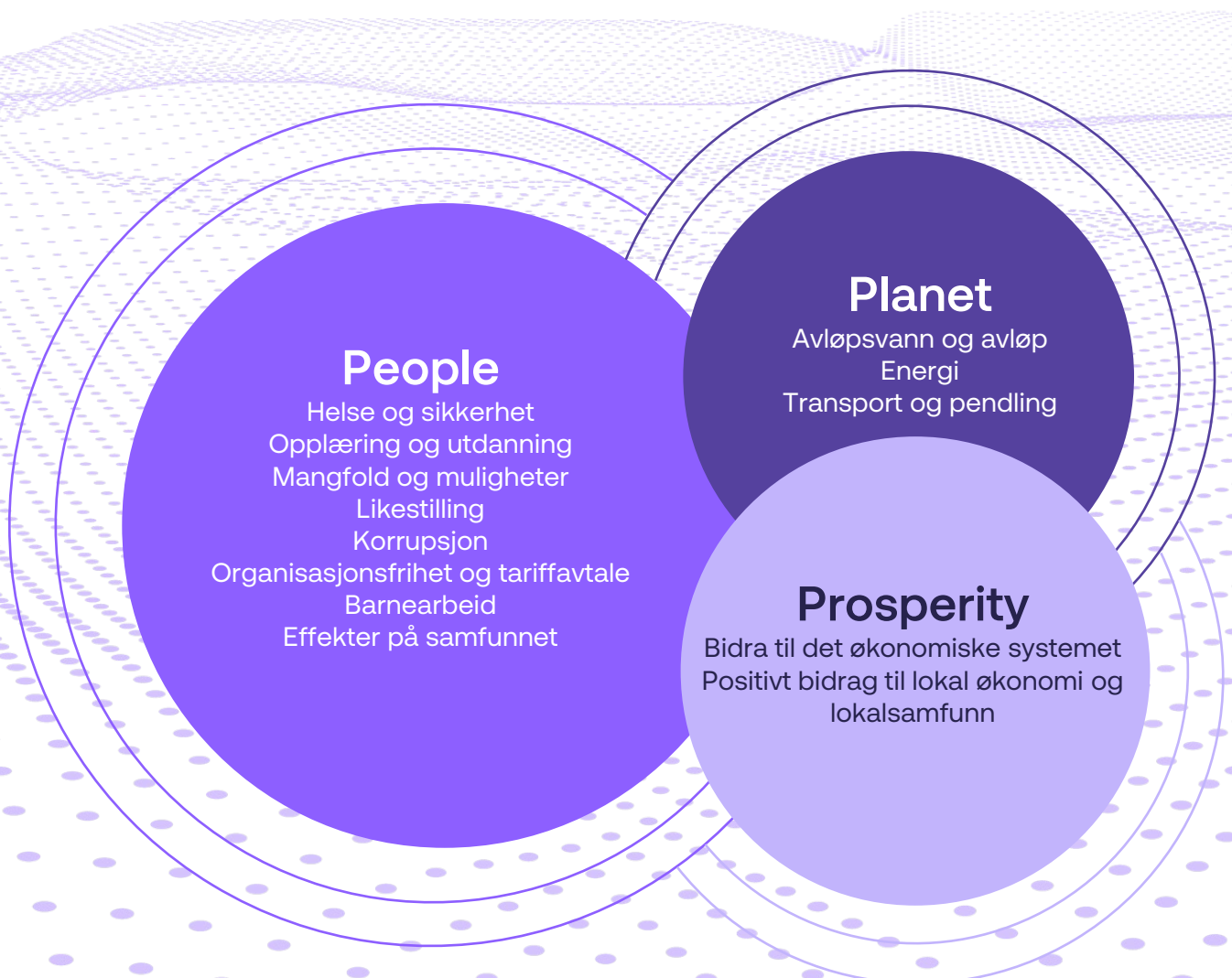
Securitas er bevisst på vårt klimaavtrykk og er forpliktet til kontinuerlig reduksjon av negativ påvirkning på miljøet. Samtidig har vi en positiv påvirkning på lokalsamfunn i form av arbeidsplasser, yrkesfaglig utdanning og andre lokale bidrag.



# Relevante prinsipper for bærekraft

Securitas følger opp bærekraft gjennom tre tema: People, Planet og Prosperity.

Disse er relatert til forskjellige prinsipper, som vist under.





# Bærekrafts- mål

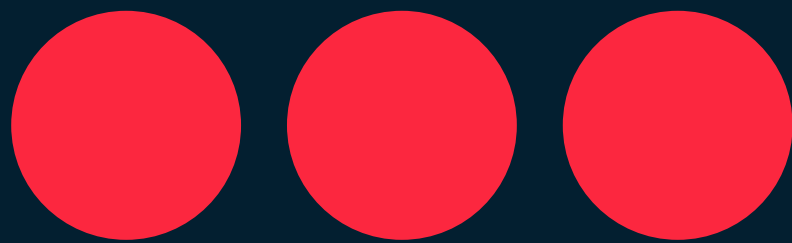


## Bærekraftsmål

Emne	Beskrivelse	Resultat 2023	Målsetting 2030
Mangfold	≥ 20% andel kvinnelige ledere i alle lederposisjoner i selskapet	25,3%	≥ 25%
Inkludering	40% suksessrate på kandidatene fra prosjektet «Vi inkluderer» (Oslo)	28%	40%
Helse og sikkerhet	5% årlig reduksjon av antall arbeidsskader og -ulykker	+55%	5% årlig reduksjon
Utvikling og læring - konsern opplæring	Nyansatte skal fullføre kurs i forretningsetikk innen 3 måneder	62%	100% (2025)
	Alle funksjonærer har fullført obligatoriske business ethics kurs	85,1%	100% (2023)
Utvikling og læring - lærlinger	95% ansatt i Securitas etter læretid	86%	95% ansatt internt etter læretid
Kundens personvern	Alle funksjonærer har fullført kurs i personvern	88,8%	100% (2023)
Samfunns-engasjement	Det vil komme konkrete mål i løpet av 2024	N/A	TBA

## Miljøprestasjonsplan

Miljø-påvirkning	Miljøaspekt	Strategi	Miljømål	Virkemiddel
Science Based Target	Scope 1 – 3	Redusere CO2 i tråd med 1.5°C ambisjonen	42% reduksjon pr Scope 1, 2 og 3 innen 2030 (2022 basisår)	Øke bevissthet Promotere bærekraft Delta i europeiske forum Sette reduksjonsmål pr år frem mot 2030 Roadmap, OKR og aksjonsplan
Scope 1 Luft	Transport	Bytte ut kjøretøy som bruker fossilt brennstoff med elektriske kjøretøy Fokusere på kjøremønstre for å redusere drivstoffbruk av resterende kjøretøy	Årlig reduksjon på 2% (revideres årlig)  42% reduksjon innen 2030	Effektivisere transportetapper Anskaffe mer miljøeffektive kjøretøy Berømme bærekraftig kjøring
Scope 2 Bruk av energi	Oppvarming Belysning Teknisk utstyr Lading	Redusere strømforbruk Kjøpe energi med opprinnelsesgaranti Fjernvarme Solceller	Årlig reduksjon på 2% (revideres årlig)  42% reduksjon innen 2030	Energi redusere oppvarming og belysning Vekting av miljø ved inngåelse av nye leieforhold Slå av lys Slå av pc/teknisk utstyr
Scope 3 Innkjøp	Varer/ Tjenester	Benytte dokumenterte miljøvennlige produkter og tjenester Fokus på sirkulære løsninger	Årlig reduksjon på 2% (årlig justering)  42% reduksjon innen 2030	Uniformprosjekt Leverandøroppfølging Partner og leverandøravtaler Systemrevisjoner, internt og eksternt
Avfall	Papir Plast Emballasje Redusere bruk av engangsmateriell El og tekstil gjenvinning	Redusere avfallsmengde Benytte opprettede offentlige returordninger for spesialavfall Sikker oppbevaring av spesialavfall Samarbeid med returordning for elektrisk utstyr og tekstiler	Iht. Securitas miljøpolicy	Fjerne all bruk av plastkopper/plastbestikk (unntatt kantiner) Redusere bruk av emballasje internt og fra leverandører Innføre miljøstasjoner der det er mulig/hensiktsmessig Forlenge levetiden på IT produkter og tekstiler
Råmaterialer / Ressurser	Kontor-materiell Rengjøring IT-utstyr Uniformer	Benytte dokumenterte miljøvennlige produkter/ tjenester Redusere forbruk av uniformer Redusere innkjøp av IT-produkter	Leveranser iht. Securitas miljøpolicy og rangeres positivt under ellers like forhold	Leverandøroppfølging Partner og leverandøravtaler Systemrevisjoner, internt og eksternt
Pendling	Medarbeider- pendling	Redusere utslipp fra pendling Fremme miljøvennlig pendling Fremme sykkel og kollektiv der det er mulig	Øke miljøvennlig pendling.  Redusere fossil pendling med 25% innen 2030	Sykkelgarderobe med dusj og låsbare skap (Hovedkontor). Trygg og tilgjengelig sykkelparkering Bevisstgjøring Intern kommunikasjon Hjemmekontor



**Securitas**